

Дополнения
к Плану Вознаграждений АРГО
с 1 ноября 2018 г.

АРГО

здоровье и успех



ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

I ФАЗА

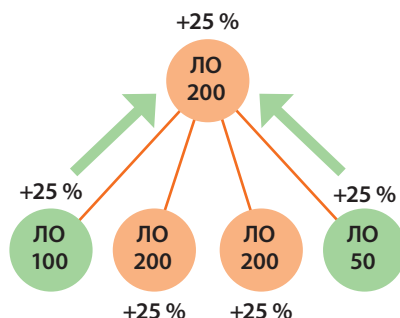
Правила начисления Бонусов приведены в Плане Вознаграждений АРГО. Одним из основных условий начисления Бонуса в АРГО является «активность» участника. С 1 ноября 2018 г. в АРГО существуют два понятия активности: оптимальная активность (ЛО 200 баллов) и минимальная активность (ЛО 50 баллов).

Для присвоения ранга Участника I ступени с ноября 2018 г. будет необходимо сформировать КГО 200 баллов. Все остальные условия получения вознаграждения для участников, выполняющих условия минимальной активности (ЛО 50–199 баллов) по I фазе сохраняются без изменений.

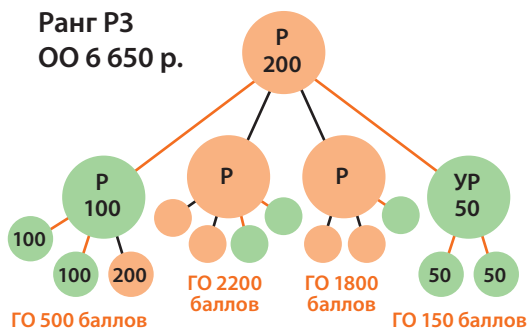
Для участников, выполняющих условия **оптимальной активности (ЛО 200 баллов)**, дополнительно выплачивается Бонус активности (БА) в размере 25 % за свой ЛО и от ГО привлеченных им Участников, **ЛО которых < 200 баллов**.

Процент начисления по I фазе

У	У1 КГО 200				У2 КГО 500		У3 КГО 1000		У4, УР КГО 2000		Р КГО 4000
	ЛО 30	ЛО 35	ЛО 40	ЛО 45	ЛО 30	ЛО 35	ЛО 40	ЛО 45	ЛО 30	ЛО 50	
ЛО 0	30	35	40	45	30	35	40	45	30	50	



Начисление Бонуса Активности в размере 25 % производится вплоть до следующего участника выполнившего условия оптимальной активности и не ограничивается личной группой.



За ЛО: $2000 * 25\% * 11 = 5\,500$ р.

$+ 2000 * 25\% * 11 = 5\,500$ р.

Структура 1: $500 * (5+20)\% * 11 = 1375$ р.

$+ 300 * 25\% * 11 = 825$ р.

Структура 2: $2200 * (5+18)\% * 11 = 5566$ р.

Структура 3: $1800 * (5+20)\% * 11 = 4950$ р.

Структура 4: $150 * (5+20)\% * 11 = 412$ р.

$+ 150 * 25\% * 11 = 412$ р.

Итого: 24 540 р.

II ФАЗА

НАЧИСЛЕНИЕ ОСНОВНОГО ПРОЦЕНТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ С 1 НОЯБРЯ

РАНГ	P1	P2	P3	P4	BP
Количество квалифицирующих структур	1	2	3	4	5
Минимальный объем квалифицирующей структуры в % от 5-ти поколений структуры Руководителя		1 % (не менее 500 баллов)	1 % (не менее 500 баллов)	1 % (не менее 500 баллов)	1 % (не менее 500 баллов)
Основной процент выплат по поколениям	1	5 %	5 %	5 %	5 %
	2		5 %	5 %	5 %
	3			5 %	5 %
	4				5 %
	5				

Примечания:

В качестве одной из квалифицирующих структур может быть «крайняя» структура, в которую условно суммируются руководительские структуры с объемами, недостаточными для выполнения конкретной квалификации вышестоящим участником.

Компрессия сохраняется.

Необходимое условие для Руководителя любого ранга —

ГО ≥ 500 баллов,
из которых **ЛО ≥ 50 баллов**

При выполнении ОО ≥ 200 000 баллов Руководителю достаточно ЛО 50 баллов.

ПЛАН ВОЗН

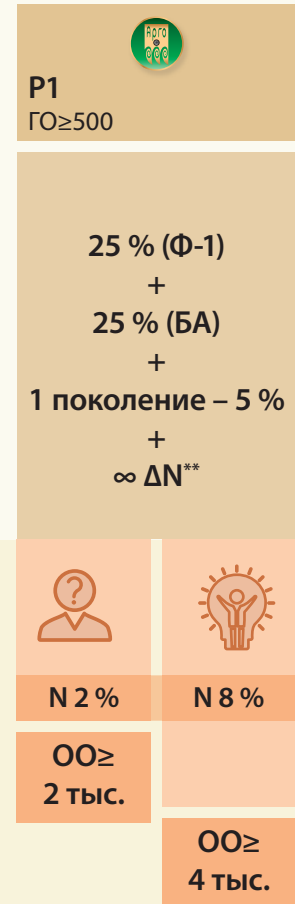
I ФАЗА

УМНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ



II ФАЗА

УМНЫЙ БИЗНЕС



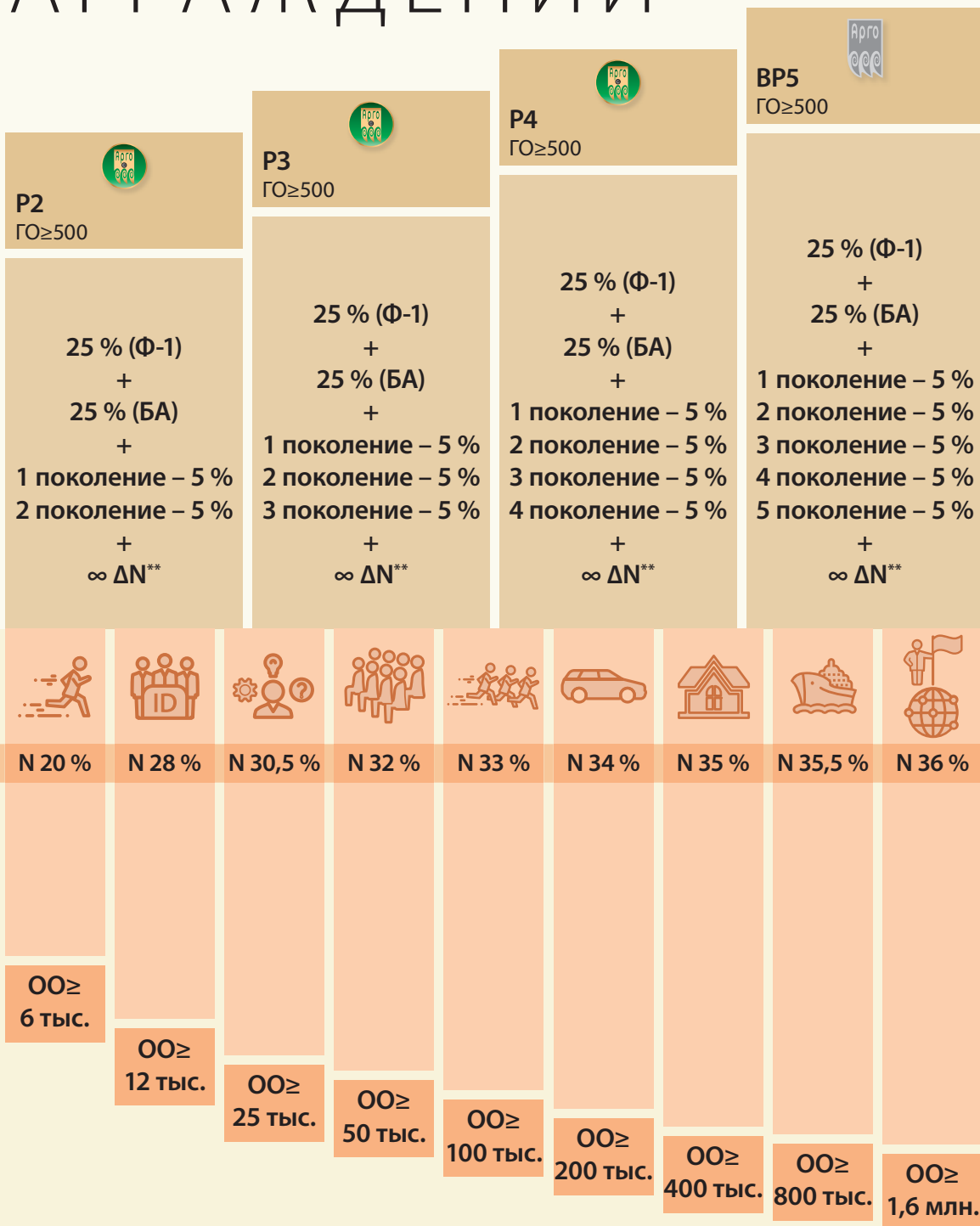
III ФАЗА

БОНУС БЕСКОНЕЧНОЙ ГЛУБИНЫ N

* Здесь и далее для выполнения ранга Руководитель дополнительно к КГО ≥ 4000 необходимо ГО ≥ 500 из них ЛО ≥ 50

** Бонус бесконечной глубины N

АГРАЖДЕНИЙ



III ФАЗА

БОНУС БЕСКОНЕЧНОЙ ГЛУБИНЫ N

Зависимость размера бонуса N от ОО структуры

ОО, тыс. баллов	2	4	6	12	25	50	100	200	400	800	1600
N	2 %	8 %	20 %	28 %	30,5 %	32 %	33 %	34 %	35 %	35,5 %	36 %

БОНУС БЕСКОНЕЧНОЙ ГЛУБИНЫ N (до 36 %) начисляется индивидуально на организационный объем (ОО) каждого Руководителя первого поколения. Для Руководителей с ОО < 25000 баллов данный бонус начисляется также с ОО Условных Руководителей в их первом поколении.

СБАЛАНСИРОВАННЫЙ И ВЫГОДНЫЙ ПЛАН ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

Компания АРГО выплачивает Вознаграждение своим участникам за помощь в продвижении продукции на рынок. Виды бонусов в АРГО:

- Возвратный Бонус за личное потребление продукции (начисляется за ЛО)
- Групповой Бонус за развитие потребительских структур (начисляется за ГО)
- Структурный Бонус за развитие руководительских структур (начисляется за ОО)

ВЫСОКИЕ ПРОЦЕНТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

- I фаза. До 50 % за личный и групповой объем
- II фаза. По 5 % за объем 5 поколений Руководителей (по всей ширине поколения)
- III фаза. До 36 % — Бонус бесконечной глубины N (по всей глубине каждой структуры)
 - + Призовая программа путешествий с АРГО (Бонус Тур)

ПРИЗОВАЯ ПРОГРАММА ПУТЕШЕСТВИЙ С АРГО (БОНУС ТУР)

В путешествие едут **все новые рейтинги** $R \geq 20$ (50, 100 и т. д.), получающие признание на сцене ежегодной конференции, **а также 20 аргонавтов**, победивших в специальной призовой программе.

Призовая программа путешествий направлена на привлечение и мотивацию к участию в структурном бизнесе новых активных аргонавтов.

Единцы учета активности по программе называются **БТ**. Они начисляются по 3-м поколениям структуры за каждый месяц оптимальной активности (ЛО ≥ 200 баллов) новичка* в течение квалификационного периода.

Таблица начисления БТ

Поколение структуры	За лично подписанных новичков, и новичков подписанных новичками	За новичков, подписанных под другими участниками его структуры
1 поколение	9 БТ	
2 поколение	6 БТ	2 БТ
3 поколение	3 БТ	1 БТ

БТ начисляются участнику только в те месяцы, когда он выполняет условия оптимальной активности (ЛО ≥ 200 баллов). Отбор победителей происходит среди аргонавтов, набравших 100 и более БТ. Из их числа в бесплатное путешествие поедут 20 победителей с максимальными результатами по программе.

Квалификационный период на участие в БОНУС ТУР 2020 г. с октября 2018 г. по июнь 2019 г. включительно. Квалификационный период на дальнейшие поездки с июля по июнь включительно (12 месяцев). Баллы действуют только для одного квалификационного периода и не переносятся на другой (для сохранения равных условий участия).

О деталях и особых условиях программы вы можете прочитать на сайте АРГО

<https://argo.pro>

<https://www.argo.vc>

* Новичок – реальный участник в течение 12 месяцев после заключения Соглашения с АРГО. В расчете учитываются новички, заключившие Соглашение не ранее октября 2018 г.

ПРЕИМУЩЕСТВА

ЛЕГКОЕ НАЧАЛО РАБОТЫ

- чтобы начать работу, не требуется «стартового» капитала. Стартовые условия доступны каждому;
- нет обязательств по приобретению фиксированного набора продуктов для начала работы.

КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ

- минимальная активность — 50 баллов предоставляет возможность успешной работы без осуществления личных продаж и делает бизнес АРГО доступным для рядовых потребителей продукции;
- оптимальная активность — 200 баллов предоставляет возможность активным Аргонавтам увеличить вознаграждение с самого начала бизнеса;
- групповой объем для руководителей — 500 баллов (после достижения ОО 200 000 баллов данное условие снимается);
- накопительная система повышения ранга по первой фазе Плана вознаграждения;
- компрессия — сжатие уровней;
- программа автоматической квалификации бонуса бесконечной глубины;
- отсутствие необходимости постоянно поддерживать квалификационные ранги и выкупать большие квалификационные объемы