

АРГО

ЗДОРОВЬЕ И УСПЕХ



Детали Плана
Вознаграждений АРГО

argo.company

Данный буклет важен для тех, кто профессионально занимается бизнесом АРГО. Буклет План Вознаграждений АРГО содержит общую информация про принципы расчета Вознаграждений и рекомендации по построению структур, соблюдая которые вы всегда будете получать максимальные бонусы по каждой из Фаз ПВ АРГО.

В данном буклете приведена информация о деталях расчета бонусов, которые важны для тех, кто уже начал строить структуру и хочет значительно масштабировать свои результаты. В части разделов приведена ссылка на страницы основного буклета «План Вознаграждений» АРГО, к которому относится тот или иной нюанс.

Предлагаем вам ознакомиться с ними подробнее.

НЮАНСЫ НАЧИСЛЕНИЯ БОНУСА ОТ ГО ПО ФАЗЕ I

НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

Если Руководитель в какой-то из месяцев не выполнит условия квалификации (ГО≥500 баллов, из них ЛО≥50 баллов), то он будет считаться неквалифицированным и его ГО поднимется в ГО вышестоящего квалифицированного Руководителя:

- Вышестоящему Руководителю от ГО неквалифицированного Руководителя будет начислен бонус – 6% (как за Участника IV ступени).
- Неквалифицированному Руководителю будет начислен бонус в соответствии с рангом Участника IV ступени (до 24%).

Совет: Если Вы – квалифицированный Руководитель – контролируйте выполнение квалификации вашими партнерами, достигшими Руководительского Ранга.

Причины:

- Они будут способствовать росту вашего ранга и бонуса по Фазе II.
- Бонус от их ГО по Фазам II и III будет выше, чем по Фазе I.

НЮАНСЫ НАЧИСЛЕНИЯ БОНУСА ОТ ГО ПО ФАЗЕ II

ОСНОВНОЙ ПРОЦЕНТ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Групповой Объем (ГО) Участника, выполняющего условия ранга Руководитель перестает входить в ГО вышестоящего Участника. Тем не менее, вышестоящий Руководитель получает вознаграждение от объемов таких структур в размере от 5% до 16%. Это Основной процент вознаграждения.

Ранг	P1		P2		P3		P4		BP	
Количество квалифицированных структур	1		2		3		4		5	
Минимальный объем квалифицированных структур			1% (не менее 500 PV)		1% (не менее 500 PV)		1% (не менее 500 PV)		1% (не менее 500 PV)	
ГО Руководителя	МГО	ОГО	МГО	ОГО	МГО	ОГО	МГО	ОГО	МГО	ОГО
1 поколение	7%	16%	7%	16%	7%	16%	7%	16%	7%	16%
2 поколение			6%	14%	6%	14%	6%	14%	6%	14%
3 поколение					5%	10%	5%	10%	5%	10%
4 поколение							5%	5%	5%	5%
5 поколение									5%	5%

Для структур с ОО ≤ 50 000 баллов (в пяти поколениях) ранг вышестоящего Руководителя определяется количеством Руководителей в 1 поколении, выполняющих условия МГО (ГО≥500 баллов, из них ЛО≥50 баллов).

НЮАНСЫ определение ранга для Руководителей структур с ОО ≥ 50 000 баллов

Для Руководителей, чей ОО в 5 поколениях превышает 50 000 баллов ранг определяется количеством квалифицирующих структур. Квалифицирующей структурой является Руководительская структура, объем которой составляет ≥ 1 % от ОО 5-ти поколений структуры вышестоящего Руководителя.

ПРИМЕРЫ:

Если ОО пяти поколений Руководителя составляет 78 000 PV, то минимальный объем квалифицирующей структуры должен быть ≥ 780 PV (≥1%).

Если ОО пяти поколений Руководителя составляет 105000 PV, то минимальный объем квалифицирующей структуры должен быть ≥1050 PV (≥1%).

При этом для структур с ОО более 1 280 000 действие требование 1% прекращается. Для таких структур квалификационной будет являться структура с ОО в 5 поколениях 12800 баллов.

ВАЖНО!

Работайте со своей структурой согласно рекомендациям, стройте широкую первую линию и развиваете своих партнеров данное условие будет соблюдаться автоматически.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

- Чем шире и равномернее развита ваша структура – тем больший бонус будет вам начислен.
- Если ваши структурные партнеры также будут следовать данному условию – это еще больше увеличит ваш бонус.

ПОНЯТИЕ «КРАЙНЯЯ» СТРУКТУРА

Для структур с ОО более 50 000 баллов в качестве одной из необходимых квалифицирующих структур может быть «крайняя» структура. Это виртуальная структура, в которую складываются ГО руководительских структур первого поколения с объемами, недостаточными для выполнения конкретной квалификации вышестоящим участником (т.е. все Руководительские структуры с объемом < 1% от объема его 5 поколений).

ПРИМЕР:

Лидер с ОО 250 000 баллов (в 5 поколениях) может иметь 4 структуры с объемами > 1% и еще 3 руководительских структуры с объемами 0,5%, 0,4%, 0,2%, соответственно.

Каждая из них по отдельности не является квалифицирующей, но суммарно они составляют 1,1%, образуя «крайнюю структуру», и помогают ему выполнить квалификацию Ведущего Руководителя и получать бонус от всех 5 руководительских поколений.

НЮАНСЫ НАЧИСЛЕНИЯ БОНУСА ОТ ГО ПО ФАЗЕ III

Сильным мотивирующим моментом Плана Вознаграждений АРГО является **БОНУС БЕСКОНЕЧНОЙ ГЛУБИНЫ N**, (до 45% дополнительного процента вознаграждения), который начисляется вышестоящему Руководителю от ОО каждого Руководителя в его первом поколении.

НЮАНСЫ
страхование бонуса бесконечной глубины N

Если ОО Руководителя ниже порогового значения уровня N на 0,1% и менее, этот Руководитель будет считаться достигшим данного уровня N. Расчет бонуса будет произведен в соответствии с этим уровнем, а за недостающие баллы произведется удержание.

ПРИМЕР СТРАХОВАНИЯ БОНУСА БЕСКОНЕЧНОЙ ГЛУБИНЫ

Руководитель имеет ОО 39 990 PV, т.е. до 5 уровня N (40 000 PV) ему не хватает 10 PV (это менее 0,1%). Считается, что данный Руководитель достиг 5 уровня N (39%). Расчет Δ N с руководительских групп в его первом поколении будет произведен от 39%.

ОО, тыс. баллы	2,5	5	10	20	40	80	160	320	640	1280
Уровень N	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Допустимое отклонение от порогового значения, PV	2	5	10	20	40	80	160	320	640	1280

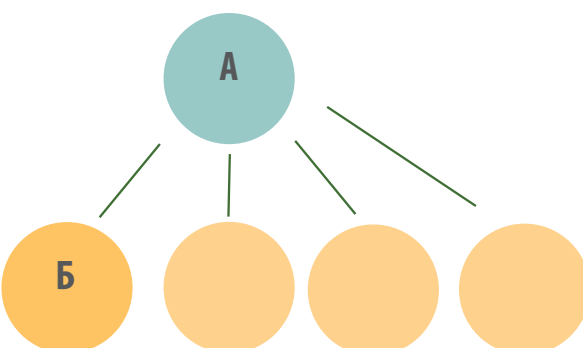
НЮАНСЫ начисления бонуса от неравномерно развитых структуры

РАВНОМЕРНОСТЬ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Если на первом уровне Руководителя А есть Руководитель Б, организационный объем которого превышает 90% от объема Руководителя А (см. рис. ниже), то начисление Руководителя А со структуры Руководителя Б уменьшается в процентах (Р), согласно следующей формуле:

$$P = \left(\frac{10 \times V_B}{V_A} - 9 \right) \times 100$$

где:
V_А - организационный объем Руководителя А
V_Б - организационный объем Руководителя Б



ПРИМЕР

Организационный объем Руководителя А (см. рис.) равен 200000 баллов, а Руководителя Б – 194000 баллов.

$$P = \left(\frac{10 \times 194000}{200000} - 9 \right) \times 100 = 70$$

В рассмотренной ситуации (объем Руководителя А на 97% состоит из объема Руководителя Б), следовательно бонусы Руководителя А от структуры Руководителя Б сократятся на 70%.

В структуре одного из ваших партнеров может появиться сильный лидер, который будет способствовать углублению объемов лишь в одной из его структур.

Ограничение начисления бонусов при неравномерном развитии стимулирует вашего партнера не останавливаться на достигнутом и развивать новые структуры в своем первом поколении. Это будет способствовать развитию ширины как его так и вашей структуры.

НЮАНСЫ начисления Премии Наставника

Для успешного завершения премиальной программы новый лидер должен соответствовать описанным условиям (ранг ≥ Р3, ОО ≥ 5000 баллов) три месяца подряд. Наставники могут увидеть успешные результаты его работы только на следующий месяц. Для получения премии они все три месяца должны быть в ранге ≥ Р3, а обязательные условия по ОГО будет достаточно выполнять на второй и третий месяц.

«ВТОРАЯ ПОПЫТКА»

В случае, если на второй или третий месяц новый лидер не сможет соответствовать необходимым условиям, он может принять участие в программе повторно. При второй ему будет необходимо выполнять условия (ранг ≥ Р3, ОО ≥ 5000 баллов) в течение 6 месяцев. В этом случае требования для получения премии к вышестоящим наставникам (ранг ≥ Р3, ОГО) также пролонгируются.

После выполнения условий для начисления премии:

- Наставник нового лидера должен сообщить о нем в Компанию (в расчетный отдел argo@pro.ru) и рассказать о нем.
- Новый лидер также должен прислать в Компанию информацию о себе и свою историю успеха.

Если в течение 6 месяцев после получения премии ранг нового лидера станет ниже Р2, а ОО < 4000 баллов наставники будут депремированы.

При выявлении фактов искусственной росписи баллов и/или подтасовки выполнения результатов премия начислена не будет, а наставники будут внесены в «черный список», участники которого более не смогут принять участия в мотивационных и премиальных программах АРГО.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

Утвержден Советом Лидеров Компании АРГО 24.04.2025 г.

Участник АРГО в своей работе придерживается высоких этических принципов и должен заниматься предпринимательской деятельностью таким образом, чтобы поддерживать и укреплять свою репутацию и репутацию Компании АРГО.

1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКА

- Участник как потребитель участвует в Партнерской программе АРГО и получает бонусы в соответствии с Планом Вознаграждений. В случае осуществления предпринимательской деятельности Участник выступает как самостоятельный хозяйствующий субъект, использующий в работе товарный знак АРГО на условиях, установленных Компанией АРГО. При этом Участник несет юридическую и экономическую ответственность за свою деятельность.
- Участник, не имеющий медицинского образования, не имеет права делать какие-либо медицинские заключения и назначения.
- Объясняя суть бонусных выплат по Плану Вознаграждений и квалификационного роста Компании АРГО, Участник не должен давать гарантий о каких-либо доходах; он может говорить только о возможностях и потенциальной выгоде.
- Любые самостоятельные рекламные акции, производимые Участником, не должны идти от лица Компании.

2. УЧАСТНИК ИМЕЕТ ПРАВО

- Покупать продукцию по единой цене Компании АРГО в Центрах АРГО, в любом Информационном Центре АРГО и в их филиалах, на официальном сайте Компании и на сайтах ИЦ АРГО (указав компьютерный номер своего Соглашения).
- Участвовать в партнерской программе Компании, развивать структурный бизнес для получения дохода (бонуса), согласно Плану Вознаграждений Компании АРГО.
- Получать бонусное вознаграждение в центральных офисах или Информационных центрах Компании (при выдачи им доверенности). Участник может менять место получения личного бонуса в соответствии со своими приоритетами. Выплата производится в срок не позднее 20 дней после начисления бонуса.
- Участвовать в корпоративных и структурных промоушенах, обучающих программах и курсах.
- Получать информационные материалы и информационные услуги Компании АРГО.

- Пользоваться сервисным обслуживанием в офисах Компании АРГО.
- Пользоваться личным кабинетом на сайте argo.company и интернет-сервисами Компании АРГО.
- Распоряжаться своим местом в компьютерной сети (передача по наследству).
- Сменить своего вышестоящего Участника, с разрешения пяти вышестоящих Участников, после утверждения этого решения Президентом АРГО.



3. УЧАСТНИКУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ

- Агитация, пропаганда частных мнений, нарушающих политический, религиозный и межнациональный нейтралитет на мероприятиях, на сайтах и личных страницах социальных сетей, объединяющих участников Компании АРГО.

За злостное нарушение этих положений предусмотрено наказание:

- *Первое нарушение – предупреждение и блокировка бонуса до устранения причин.*
- *Второе нарушение – штраф 50% среднемесячного бонуса.*
- *Третье нарушение – прекращение Соглашения.*

- Привлекать участников АРГО в финансовые пирамиды.
- Развивать структуру в других компаниях, использующих принципы сетевого маркетинга.

Компания АРГО не запрещает быть потребителем в других компаниях, но участнику запрещается рекомендовать участникам АРГО их продукцию, подписывать, убеждать или агитировать других участников Компании АРГО участвовать в их бизнесе.

За нарушение этих положений Региональным советом лидеров может быть вынесено предложение о блокировке выплат бонуса нарушителю, которое вступает в силу после утверждения Президентом Компании.

В случае дальнейшего несоблюдения участником Этического Кодекса Совет лидеров может вынести предложение об удалении участника из Компании путём прекращения действия Соглашения.

- Использовать структуры Участников АРГО для распространения и рекламы продукции или услуг, не включенных в прайс-лист Компании АРГО.
- Пропагандировать какой-либо другой бизнес и/или продукцию на территориях складов и Информационных центров, на презентациях, школах и других мероприятиях Компании АРГО, а также на иных интернет-площадках, на страницах с символикой Компании АРГО и в общении с другими Участниками АРГО.
- Переподписывать Участников Компании АРГО.

Переподписание Участника является серьезнейшим дисциплинарным нарушением этических норм работы в Компании АРГО.

Переподписанным считается Участник, имеющий компьютерный номер и начавший работать в Компании под другим компьютерным номером. При этом неважно, на какую фамилию – свою или чужую – оформлено новое Соглашение. Появление ближайших родственников в другой структуре также расценивается как переподписание.

При выявлении факта переподписания:

- *Вся новая организация возвращается на прежнее место.*
- *На переподписавшегося налагается штраф в виде лишения бонуса за предыдущий месяц.*
- *Производится перерасчет – нормализация расчета выплат обеих вышестоящих структур за три последних расчетных периода, начиная с момента принятия решения о возврате организации.*
- *Если будет доказано, что переподписание было умышленным, т. е. состоялось при участии одного из «новых» вышестоящих Участников, то к последнему будут применены штрафные санкции:*
 - *за первый случай нарушения – лишение бонуса за три месяца;*
 - *за второй случай нарушения – удаление из Компании.*

Если в переподписании участвует Руководитель Информационного центра АРГО, то Информационный центр лишается льгот по закупке продукции. На руководителя ИЦ налагается штраф в размере предоставленных скидок на закупленную продукцию за 2 месяца, 70 % из которых выплачивает руководитель ИЦ, 30 % – лидер, давший рекомендацию.

В случае, если бонус руководителя ИЦ не позволяет закрыть штраф, вся сумма выплачивается лидером, давшим рекомендацию.